

Formation

Des collaborateurs prêts pour la retraite

Fondation à but non lucratif créée par HR Genève, les Rentes Genevoises, la Chambre de commerce, d'industrie et des services de Genève et la Fédération des entreprises romandes Genève, Force Nouvelle propose toutes sortes d'activités pour bien préparer le passage à la retraite.



La Fondation Force Nouvelle propose, à travers ses nombreux séminaires, ateliers et conférences, une formation et des conseils utiles aux futurs retraités. Elle accompagne les collaborateurs afin qu'ils se préparent à passer le relais, à organiser l'après vie professionnelle et les aide à aborder ce cap de manière sereine et constructive.

Se retirer de la vie active est une étape qui apporte nombre de gros changements. Les occupations au quotidien sont complètement chamboulées et le planning hebdomadaire semble soudain étrangement vide. De nombreuses questions se posent également quant aux habitudes de vie, aux loisirs, mais aussi

par rapport à la santé, aux relations avec les autres, sans oublier les différents aspects administratifs et financiers liés à la retraite.

Des intervenants renommés

Depuis 1974, la Fondation Force Nouvelle permet aux services des ressources humaines de proposer aux futurs retraités d'anticiper ce changement de vie – et, ainsi, de se montrer responsable auprès de leurs collaborateurs en leur offrant ce service très apprécié. Né des volontés combinées de HR Genève (anciennement Société suisse de gestion de personnel – SSGP) et de trois autres partenaires importants de la région genevoise, cet organe permanent, autonome, à but social et reconnu d'utilité publique propose une large palette d'activités tout au long de l'année pour se préparer au mieux à cette nouvelle étape de vie. Les séminaires organisés deux

fois par an touchent à tous les thèmes et sont animés par des intervenants renommés – médecins, professeurs, biologistes, avocats, philosophes et professionnels du droit matrimonial, des successions, du sport, de l'alimentation ainsi que de la sécurité.

Permettre à son employé de prendre du temps pour préparer sa retraite est une responsabilité sociale de l'entreprise. Il est essentiel que les directions et les départements des ressources humaines et formation proposent de façon proactive aux collaborateurs une formation spécifique à leurs besoins. C'est aussi une bonne carte de visite pour l'entreprise, comme le démontrent les témoignages des collaborateurs qui ont bénéficié de ce programme.

Plus d'informations, avec une vidéo, sur www.force-nouvelle.ch

EN PÉRIODE DE FAIBLE CROISSANCE,
IL FAUT ÊTRE NOVATEUR



COPRÉ DANS LE TRIO DE TÊTE EN 2017

2^e meilleur rendement sur 10 ans
3^e meilleur intérêt attribué sur 10 ans


LA COLLECTIVE
DE PRÉVOYANCE
DEPUIS 1974

PRÉVOYANCE 2^e PILIER POUR LES PME
0848 000 488 | www.copre.ch