

Une retraite à bâtir

Savez-vous ce que deviennent vos employés après leur départ à la retraite ?



C'est un fait : quitter, tôt ou tard, la vie active n'est pas une étape facile à franchir pour tout le monde. Le travail a pu prendre une place plus importante dans la vie de certains, qui craignent alors de se sentir inutiles du jour au lendemain, alors que d'autres attendent l'heure de la retraite avec impatience pour réaliser leurs projets personnels. Face à ce changement de vie et ce temps libre mis à disposition, il est facile de perdre pied et de couper les liens avec une partie de son entourage. Ce n'est un secret pour personne, préparer cette nouvelle vie est primordial afin que sa retraite ne devienne pas sa meilleure ennemie.

La Fondation Force Nouvelle s'engage depuis plus de 40 ans dans ce domaine. Son état d'esprit : apprendre aux futurs retraités à prendre conscience de leur potentiel, encore bien trop souvent ignoré, et du champ du possible qui s'offre à eux. Selon la Fondation, ils ont en eux encore beaucoup de possibilités d'apprentissage. L'important étant bien entendu que chacun trouve son nouveau rythme de croisière.

Pour ce faire, Force Nouvelle propose deux cycles de formation par année. L'un au printemps, le second en automne. Ils ont lieu à Genève, au Théâtre de l'Espérance. Chaque cycle est aménagé selon des horaires qui permettent aux participants, encore en emploi, de conjuguer travail et formation dans les meilleures conditions.

Les séminaires et ateliers dispensés dans le cadre de cette formation couvrent tant des domaines terre à terre, tels que la gestion de ses assurances et de ses économies ou encore la formation à l'université, que des domaines liés à la personne afin de répondre aux besoins et parcours de vie de chacun. Certains cours dédiés à la gestion de la santé prennent tout leur sens lorsque l'on pense aux métiers du bâtiment. D'autres traiteront plus de la gestion de la vie sociale, qui est également la base d'une retraite réussie. Depuis cet automne, un cours consacré à la construction d'un nouveau réseau de connaissances sera dispensé pour la première fois.

Permettre à son employé de prendre du temps à la préparation de sa retraite est une responsabilité sociale de l'entreprise. Déjà conscientes et sensibilisées à cette question en matière de développement durable, les entreprises du bâtiment ont donc tout à gagner à remplir ce rôle aussi envers leurs employés. De plus, en leur permettant de partir dans les meilleures conditions, c'est l'assurance d'un passage de témoin réussi aux générations suivantes et d'une bonne carte de visite lorsque qu'ils évoqueront leur ancien employeur. La formation continue ne concerne donc pas uniquement ceux qui restent !

Certaines carrières ont été faites de milliers de chantiers.
Mais le plus important d'entre eux n'est-il pas le chantier de sa vie ?

Programme et inscriptions aux séminaires d'automne 2016 et printemps 2017 :
→ www.force-nouvelle.ch